



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

- 2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.**
- 3. Figures to the right indicate marks.**
- 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) Define “Labour Welfare Legislation” and explain the Indian constitutional provisions relating to labour welfare legislations.

Marks : 10

“ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನ”ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define ‘Bonded Labour’. Explain the provisions relating to abolition of bonded labour system in India.

‘ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ’-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Write a note on Vishakha and others v/s State of Rajasthan, Supreme Court guidelines.

Marks : 6

ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ, ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on payment of remuneration at equal rates to men and women workers under Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1976ರ ಕೆಳಗೆ, ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Define 'Bonus'. What is the quantum of minimum statutory bonus ? How it is calculated ?

Marks : 10

'ಬೋನಸ್' (ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ)ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಬೋನಸ್‌ನ ಮಿತಿಯೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Define 'Gratuity'. What are the conditions for payment of gratuity ? How it is calculated ?

'ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ' (ಉಪದಾನ)ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಷರತ್ತುಗಳಾವುವು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

- Q. No. 2. b) Write a note on salient features of the Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 6

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'X' was employed in an industry. The industry got heavy profit during the academic year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿದ್ದನು. ಉದ್ಯಮಿಯು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) Explain prohibition and regulation provisions relating to child labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act.

Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ ಕೆಳಗೆ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the provisions regarding registration of establishments under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೋಂದಣಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 3. b) Write note on recent amendments made to Child Labour Act, 1986.

Marks : 6

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note about the health measures of contract labour.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುರಿತು ಅವರ ಆರೋಗ್ಯದ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Define 'Contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employee under the Employees Provident Fund Act, 1952 for different schemes.

Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗೆ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Maternity Benefit'. Explain the procedure for payment of maternity benefit to women worker under the Maternity Benefit Act.

'ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕೆಳಗೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Employees Provident Fund Scheme.

Marks : 6

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on appointment, powers and duties of inspectors under Maternity Benefit Act.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನೇಮಕ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008, to overcome the problems faced by unorganised workers during the pandemic period.

Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ (ಸಂಸ್ಥೆ)ಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on effects of globalisation on industry and labour.

Marks : 6

ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on 'Hours of work' under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿನ 'ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
